Приложение № 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Сергиевский Самарской области на 2024 - 2028 годы»

**Методика комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы администрации муниципального района Сергиевский «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Сергиевский Самарской области на 2024 – 2028 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя (индикатора) | Методика расчета показателя (индикатора) | Источник информации для расчета показателя (индикатора) | Примечание |
| 1. | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение (тренинги, обучающие семинары, повышение квалификации) | Сумма обученных муниципальных служащих | Отдел по работе с персоналом |  |
| 2. | Доля муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, от числа муниципальных служащих | (Количество муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет / Общее число муниципальных служащих) \*100 % | Отдел по работе с персоналом |  |
| 3. | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от общего количества аттестуемых | (Количество муниципальных служащих успешно прошедших аттестацию / Количество аттестуемых муниципальных служащих ) \*100 % | Отдел по работе с персоналом |  |
| 4. | Количество муниципальных служащих, включенных в перспективный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Сумма муниципальных служащих включенных в перспективный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Отдел по работе с персоналом |  |
| 5. | Количество лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Сумма лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | Отдел по работе с персоналом |  |
| 6. | Количество муниципальных служащих, прошедших дистанционную оценку профессиональных компетенций | Сумма муниципальных служащих, прошедших дистанционную оценку профессиональных компетенций | Отдел по работе с персоналом |  |